

NOVA REGULACIÓ DE LA LLEI DE JUBILACIONS ANTICIPADES I COMPATIBILITAT ENTRE TREBALL I LA PENSIÓ DE JUBILACIÓ , SEGONS EI RD. Llei 5/2013.

JUBILACIÓ ANTICIPADA

S'incrementa gradualment l'edat mínima d'accés, incrementant gradualment l'edat legal de jubilació.

D'aquesta manera, l'edat de jubilació anticipada "voluntària" s'eleva progressivament dels 63 anys actuals als a 65 anys el 2027, i la de jubilació involuntària o forçosa anticipada passarà de 61 anys a 63 anys en el mateix període.

S'introdueix una gradualitat en l'aplicació de majors coeficients reductors (Veure punt 3 del quadre resum) atenent a la carrera de cotització, amb l'objectiu de reforçar el principi de neutralitat i contributivitat.

Es fixa un període mínim de cotització de 35 anys en el cas de la jubilació anticipada voluntària i de 33 anys en el cas de la jubilació anticipada forçosa.

Així, per a la jubilació anticipada voluntària s'estableix una reducció per trimestre (punt 3 del Quadre Resum) del 2 per 100 per períodes de cotització inferiors a 38 anys, del 1,875 per 100 per períodes d'entre 38 anys i sis mesos i 41 anys i sis mesos, de l'1,7 per 100 per períodes entre 41 anys i sis mesos i 44 anys i sis mesos i del 1,625 per 100 a partir dels 44 anys i sis mesos. Per a la jubilació anticipada involuntària s'estableix una reducció de 1,875 per 100 per als períodes de cotització de fins a 38 anys i sis mesos, del 1,750 per 100 per períodes entre 38 anys i sis mesos i del 1,625 per 100 per períodes a partir dels 41 anys i sis mesos.

S'ha de distingir en quan als coeficients reductors entre una jubilació anticipada involuntària, forçosa per acomiadament majoritàriament, de la jubilació anticipada voluntària.

► PORCENTAJES DE REDUCCIÓN DE LA PENSIÓN EN JUBILACIONES ANTICIPADAS

Periodo de cotización	Jubilación	
	Anticipada forzosa	Anticipada voluntaria
Hasta 38 años y 6 meses	1,875%	2,000%
Entre 38 años y 6 meses y 41 años y 6 meses	1,750%	1,875%
Entre 41 años y 6 meses y 44 años y 6 meses	1,625%	1,750%
Desde 44 años y 6 meses	1,500%	1,625%

FORASTÉ-ROSELL, S.L.P.

Assessors Laborals

Emili Grahit, 17, entl.
Telf. 972 41 69 69 – Fax 972 41 76 70
17002 – GIRONA
E-mail: info@foraste-rossell.com

JUBILACIÓ PARCIAL

Es complica en comparació a la llei anterior per el que fa al anys de carència i el percentatge del temps dedicat al treball.

- Es limita al 50 per 100 la reducció màxima de jornada amb caràcter general.
- Es permetrà arribar al 75 per 100 de reducció màxima quan la mesura vingui acompanyada de la formalització d'un contracte de relleu amb un treballador més jove, amb caràcter indefinit, a temps complet, i una durada mínima de, almenys, dos anys més que el que resti al treballador per arribar a l'edat ordinària de jubilació. L'incompliment d'aquesta condició generarà obligacions de compensació a l'empresari.
- S'eleva el període mínim de cotització del treballador fins als 33 anys (25 anys en el cas de persones amb discapacitat).

Any del fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2013	61 i 61 + 1 mes	33 anys i 3 mesos o més	61 i 2 mesos
2014	61 i 61+ 2 mesos	33 anys i 6 mesos o més	61 i 4 mesos
2015	61 i 61 + 3 mesos	33 anys i 9 mesos o més	61 i 6 mesos
2016	61 i 61 +4 mesos	34 anys o més	61 i 8 mesos
2017	61 i 61 +5 mesos	34 anys i 3 mesos o més	61 i 10 mesos
2018	61 i 61 +6 meses	34 anys i 6 mesos o més	62 anys
2019	61 i 61 + 8 meses	34 anys i 9 mesos o més	62 i 4 mesos
2020	61 i 61 + 10 meses	35 anys o més	62 i 8 mesos
2021	62 anys	35 anys i 3 mesos o més	63 anys
2022	62 i 62 + 2 meses	35 anys i 6 mesos o més	63 i 4 mesos
2023	62 i 62 + 4 meses	35 anys i 9 mesos o més	63 i 8 mesos
2024	62 i 62 +6 meses	36 anys o més	64 anys
2025	62 i 62 + 8 meses	36 anys i 3 mesos o més	64 i 4 mesos
2026	62 i 62 + 10 meses	36 anys i 3 mesos o més	64 i 8 mesos
2027 i següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

FORASTÉ-ROSELL, S.L.P.
Assessors Laborals

Emili Grahit, 17, entl.
Telf. 972 41 69 69 – Fax 972 41 76 70
17002 – GIRONA
E-mail: info@foraste-rossell.com

COMPATIBILITAT ENTRE TREBALL I PENSIÓ

El Reial decret Llei facilita la possibilitat de ser pensionista actiu, una opció que estava molt restringida en l'ordenament espanyol, a diferència d'altres països europeus:

- S'obre la possibilitat de treballar, tant per compte aliè com pròpia, a temps complet o parcial percebent el 50 per 100 de la pensió.
- S'eximeix del pagament de bona part de les cotitzacions socials. S'introdueix, però, una cotització de "solidaritat" del 8 per 100 (6 per 100 a càrrec de l'empresa, 2 per 100 a càrrec del treballador).
- Quan finalitza el període d'activitat, es restableix el pagament de la pensió íntegra, sense que el pensionista perdi aquesta qualitat en cap moment.
- Per accedir a aquesta modalitat s'han d'haver assolit l'edat legal de jubilació i el 100 per 100 de la base reguladora.
- S'estableixen per als funcionaris públics condicions semblants de compatibilització d'ocupació i pensió.

Es crearà, en el termini d'un mes, un Comitè d'Experts per a l'estudi del factor de Sostenibilitat i la remissió d'una proposta al Pacte de Toledo, en línia amb el que preveu la disposició addicional 59 de la Llei sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, l'1 d'agost de 2011.

Cordialment.

FORASTÉ-ROSELL, S.L.P.
Assessors Laborals

Emili Grahit, 17, entl.
Telf. 972 41 69 69 – Fax 972 41 76 70
17002 – GIRONA